



ÅPENHETSLOVEN

RAPPORT

for 2025

Egde



Egde

Egde tilbyr en omfattende tjenesteportefølje som inkluderer rådgivning, prosjektledelse, utvikling, design og brukeropplevelser, dataanalyse, kunstig intelligens, sikkerhet og test. Vi skreddersyr dedikerte tverrfaglige team for hver kunde og leveranse for å levere verdifullt arbeid som møter kundenes behov.

Vi har ekspertise fra ulike fagområder som gir oss muligheten til å gi deg den beste rådgivningen og en helhetlig tilnærming for å løse kundenes utfordringer. Vår ærlige tilnærming, nysgjerrighet, og nærhet til kundene våre driver oss til å utforske og lære om nye områder for å gi de mest optimale løsningene.

Interne retningslinjer i Egde

Egde er en kompetansebedrift og de ansatte i Egde er den absolutt viktigste ressursen. Selskapet sørger for at alle medarbeidere har tydelige og klare arbeidsavtaler, gode arbeidsvilkår, og et trygt og støttende arbeidsmiljø. Dette legger grunnlaget for trivsel og profesjonalitet, og gir Egde muligheten til å levere kvalitet.

Etiske retningslinjer

Alle ansatte i Egde skal sette seg inn i de etiske retningslinjene som Egde har etablert, i tråd med intern kommunikasjon og opplæringsmaterieil. Egde-ansatte skal oppleve arbeidsplassen som trygg. Diskriminering, mobbing og trakassering tolereres ikke.

Medarbeidertilfredshetsundersøkelse

Egde gjennomfører månedlige medarbeidertilfredshetsundersøkelser for å kartlegge trivsel og identifisere eventuelle utfordringer i arbeidsmiljøet. Disse undersøkelsene er essensielle for å sikre at alle ansatte har et trygt, produktivt og tilfredsstillende arbeidsmiljø. Ved å samle inn og analysere tilbakemeldinger fra medarbeiderne, kan vi iverksette nødvendige tiltak for å forbedre arbeidsforholdene og styrke organisasjonskulturen.

Varslingsrutiner

Gruppen har retningslinjer for varsling for å sikre at ansatte føler seg trygge dersom de rapporterer om misligheter eller uetisk atferd i Egde. Ansatte som rapporterer slike bekymringer, skal behandles rettferdig og beskyttes mot gjengjeldelse.

Retningslinjer for helse, sikkerhet og miljø

Å sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø er en nøkkelprioritet for Egde. Vi legger stor vekt på både de ansattes fysiske og psykiske helse, og vi tilbyr helsefremmende aktiviteter for å støtte dette målet. Gjennom kontinuerlig fokus på helse, sikkerhet og miljø, arbeider vi for å skape en trygg og bærekraftig arbeidsplass hvor alle kan trives og yte sitt beste.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har som mål å bidra til å forebygge brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, både i og utenfor Norge. Samtidig sikrer loven at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan den enkelte virksomhet håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Virksomheter som omfattes av loven plikter til å utføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse jfr. Åpenhetsloven §4.

Denne rapport omfatter Egdes plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene konsernet har gjennomført. I overensstemmelse med veiledning fra Forbrukertilsynet gjelder aktsomhetsvurderingene for denne redegjørelsen perioden 01.01.2025 til 31.12.2025.

Rapporten omfatter Egde Consulting AS per 31.12.2025.

Under Åpenhetsloven plikter Egde å:

- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger
- Offentliggjøre en rapport og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger
- Legge til rette for å svare ut innsynsretten for «enhver»

Innsyn

Etter Åpenhetsloven §6 kan enhver kreve å få informasjon fra Egde om hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser som er vurdert i aktsomhetsvurderingene. Egde har opprettet en e-postadresse (openhet@egde.no) der enhver kan sende spørsmål angående Åpenhetsloven.

E-postadressen administreres og besvares av følgende personer:

- Jeran Bæch, daglig leder
- Karianne Øyulvstad, HR-ansvarlig

Innsynsforespørsler registreres og håndteres løpende av disse personene.

Overordnet prosess for arbeid med Åpenhetsloven i Egde

Egde har etablert en overordnet prosess for å arbeide i samsvar med Åpenhetsloven, inkludert kravene til aktsomhetsvurderinger. Denne prosessen omfatter følgende trinn og er basert på OECDs retningslinjer og metodikk:

- 1 Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer**
- 2 Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade**
- 3 Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/skade**
- 4 Overvåk gjennomføring og resultater**
- 5 Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert**
- 6 Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting der dette er påkrevd**

Ved å følge denne overordnede prosessen etterlever vi kravene i Åpenhetsloven og tar ansvar for våre handlinger og deres innvirkning på samfunnet og miljøet. Vi bygger tillit hos våre interessenter og streber etter kontinuerlig forbedring i vår ansvarlige praksis.

Aktsomhetsvurderingene utføres regelmessig og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold jfr. Åpenhetsloven §4.

Hovedfunn og vurderinger

Egde har i 2025 videreført arbeidet med aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven. Kartleggingen viser at konsernet i all hovedsak opererer i bransjer og markeder med lav overordnet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på tilgjengelig informasjon er det ikke avdekket konkrete brudd i leverandørkjeden i rapporteringsperioden.

Samtidig er det identifisert enkelte risikoområder, særlig knyttet til globale verdikjeder innen elektronikk/hardware, dagligvare og profileringsartikler, samt i leveranser hvor dokumentasjon og oppfølging av underleverandører kan være begrenset.

Egde har i 2025 arbeidet mer risikobasert i utvelgelse og oppfølging av leverandører, blant annet gjennom redusert og mer målrettet kartlegging, tydeligere krav til dokumentasjon og oppdatering av Supplier Code of Conduct.

Vi ser en positiv utvikling hvor flere leverandører, særlig større aktører, har etablert egne redegjørelser etter Åpenhetsloven og arbeider mer strukturert med aktsomhetsvurderinger enn tidligere. Dette gir et bedre grunnlag for oppfølging og samarbeid.

Svargraden varierer mellom bransjer, og særlig innen servicebransjen er det fortsatt utfordringer knyttet til dokumentasjon og respons. Dette vil være et prioritert område for videre oppfølging.

1

Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

Egde har implementert interne retningslinjer og rutiner for å sikre respekt for menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold. Disse er integrert i konsernets styringssystem og etiske retningslinjer, og gjelder også for datterselskapene. Ansvar og oppfølging er forankret i organisasjonen.

2023

Som en del av arbeidet med Åpenhetsloven i 2023 ble følgende gjennomført:

- Oppdatert retningslinjer for innkjøp, med fokus på bærekraftige og ansvarlige praksiser, inkludert forhåndsgodkjenning av leverandører, reduksjon i antall leverandører og prioritering av akterer med gode oppfølgingsrutiner.
- Etablert etiske retningslinjer for leverandører, med tydelige krav til forretningspraksis og etisk adferd.
- Oppdatert HMS-systemet for å sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø.
- Revidert konsernets etiske retningslinjer (Code of Conduct).

2024

Som en del av arbeidet med Åpenhetsloven i 2024 ble følgende gjennomført:

- Oppdatert varslingsrutinene og implementert nytt system for varsling.
- Utarbeidet internkommunikasjon og opplæringsmaterieell om Åpenhetsloven.
- Justert metodikken for aktsomhetsvurderinger basert på erfaringene fra de to siste årene.

2025

Som en del av arbeidet med Åpenhetsloven har vi i 2025 gjennomført og videreført følgende tiltak:

- Redusert og justert leverandørutvalg basert på tidligere kartlegginger og tilgjengelige redogjørelser.
- Oppdatert Supplier Code of Conduct for å reflektere kravene i ISO 27001.
- Tydeliggjort krav og forventninger til leverandører gjennom oppfølging og dokumentasjonskrav.

VIDERE ARBEID

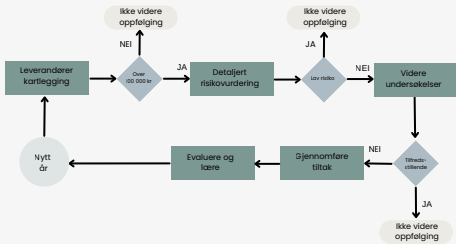
Til tross for at vi har etablert solide rammeverk for ansvarlighet, vil vi fortsette å styrke og utvikle våre rutiner for leverandroppfølging. Et særlig fokus fremover vil være kompetanseheving knyttet til risikoområder, inkludert bruk av konfliktmineraler i hardware.

Vi ser en positiv utvikling hvor flere leverandører, særlig større aktører, har etablert egne redegjørelser etter Åpenhetsloven og arbeider mer strukturert med aktsomhetsvurderinger enn tidligere. Dette gjenspeiler en økt modenhet i leverandørmarkedet.

Samtidig varierer svargraden mellom bransjer. Leverandører innen hotell, restaurant og reiseliv responderer i mindre grad på våre henvendelser, særlig mindre aktører. Flere av disse er ikke direkte underlagt Åpenhetsloven, noe som kan påvirke prioritering av slike forespørsler.

Dette vil prioriteres for videre oppfølging, og det vil stilles tydeligere krav til dokumentasjon ved inngåelse av nye avtaler.

Egdes prosess for arbeid med aktsomhetsvurderinger



2

Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/risiko

Eqde kartlegger og vurderer løpende potensiell negativ påvirkning eller skade som kan oppstå som følge av vår virksomhet, våre leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Dette omfatter identifisering og risikovurdering av forhold som kan krenke grunnleggende menneskerettigheter eller medføre brudd på anstendige arbeidsforhold.

Våre leverandører og samarbeidspartnere er avgjørende for vår evne til å levere tjenester av høy kvalitet. Vi legger stor vekt på at disse relasjonene bygger på åpenhet, tillit og felles forståelse for etisk forretningspraksis. Vi forventer at leverandørene etterlever de samme standardene som vi stiller til vår egen virksomhet.

DPPFØLGNING FRA 2024

Basert på aktsomhetsvurderingene i 2024 identifiserte vi enkelte leverandører vi ønsket å følge opp nærmere. Oppfølging er gjennomført i 2025, og vi har mottatt tilfredsstillende svar fra de fleste.

Enkelte leverandører har fortsatt ikke besvart våre henvendelser. Disse vil bli fulgt opp videre, og nytt samarbeid vil ikke bli vurdert før det foreligger tilfredsstillende dokumentasjon i tråd med Åpenhetsloven.

OMFANG AV KARTLEGGINGEN FRA 2025

Formålet med årets kartlegging er å identifisere leverandørkjeder med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I arbeidet med aktsomhetsvurderingene tar vi utgangspunkt i DFØs høyrisikoliste, samt bransjespesifikke retningslinjer og veiledere fra OECD. Eqde benytter en vesentlighetsbetraktning og inkluderer leverandører med leveranser over 100 000 kr (inkl. mva).

Hver leverandør risikovurderes basert på følgende kriterier:

- Risikobransje (NACE Bransjekode)
- Risikoprodukt
- Risikoland
- Egen erfaring

Leverandørene kategoriseres i lav, middels eller høy risiko. De som havner i middels eller høy kategori vurderes nærmere.

Utvalget av leverandører i årets kartlegging er redusert sammenlignet med 2024, som følge av en mer risikobasert tilnærming og bruk av tilgjengelig dokumentasjon fra leverandørene selv.

Flere leverandører har egne redegjørelser etter Åpenhetsloven, eller har gitt tilsvarende informasjon i tidligere kartlegginger som fortsatt vurderes som relevant.

Leverandører uten egen rapport i henhold til Åpenhetsloven mottar et egenerklærings skjema med spørsmål knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

LEVERANDORGRUNNLAG

I 2025 hadde Egde totalt 196 leverandører, hvorav 40 leverte varer eller tjenester med en verdi over 100 000 kr. Disse 40 leverandørene ble risikovurdert basert på de angitte kriteriene.

Av disse ble 12 leverandører valgt ut for videre oppfølging på grunn av deres risikostatus (middels/høy). Leverandørene med medium/høy risikostatus som vi har fulgt opp nærmere, er primært knyttet til følgende innkjøpskategorier:

- Hardware
- Bygg og anlegg
- Kontormøbler
- Restauranter og serveringssteder
- Sportsklær
- Kaffe
- Dagligvare

RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGENE

I Egdes leverandørdatabase er det få leverandører som representerer høy risiko sett opp mot Åpenhetslovens formål. Egde vurderer det slik at selskapet opererer i en bransje og i land der det er lav risiko for brudd på sentrale områder som personvern, forretningsførsel, HMS, menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Egde vurderer det også slik at underleverandørene som brukes i oppdrag utgjør en lav risiko, da det i all vesentlighet dreier seg om kompetansebedrifter med høyt utdannet personell i det som fremstår som et ryddig og transparent marked.

Sammenlignet med tidligere år ser vi større variasjon i modenhetsnivå blant leverandørene når det gjelder arbeid med aktsomhetsvurderinger og rapportering.

Av de leverandørene som har blitt evaluert på grunn av deres risikostatus, har vi, basert på tilgjengelig informasjon, ikke funnet grunn til å mistenke brudd på våre krav til anstendige arbeidsforhold og ivaretagelse av menneskerettigheter.

SÆRLIGE RISIKOOMRÅDER

Det er dog risiko lenger ned i verdikjeden når vi ser på leverandere av Hardware – som mobiler og bærbare PCer. Aktiviteter inkluderer utvinning, transport, håndtering, handel, bearbeiding, smelting, raffinering og legering av råmaterialene. Disse mineralene defineres av OECD som høyrisiko råmaterialer når de er hentet fra konfliktberørte og høyrisikoområder, identifisert ved tilstedeværelse av væpnet konflikt, utbredt vold eller andre risikoer for skade på mennesker.

Tilsvarende risiko for verdikjeden gjelder for renhold, da det kan være varierende grad av dokumentasjon på arbeidsforhold, særlig blant mindre aktører.

Vi ser også at svargraden varierer mellom ulike bransjer. Leverandere innen hotell, restaurant og reiseliv responderer i mindre grad på våre henvendelser, særlig mindre og eventbaserte aktører. Flere av disse er ikke direkte underlagt Åpenhetsloven, noe som kan påvirke prioritering av slike forespørsler. Dette vil prioriteres for videre oppfølging i 2025.

Det vil også vurderes strengere krav til dokumentasjon ved inngåelse av nye avtaler.

Innen dagligvare, særlig ved kjøp av produkter som kaffe, og profileringsartikler (eks. sportsklær), ser vi et behov for økt innsikt i leverandereens verdikjede, og vi vil jobbe videre med å sikre bedre dokumentasjon for disse innkjøpene.

Resultat av aktsomhetsvurderingene

Tjeneste/Produkt	Risikovurdering	Grad av påvirkning	Vesentlighet for drift	Innkjøpsvolum	Prioritert oppfølging*	Tiltak basert på 2024 vurdering
Elektronikk/ Hardware	Høy risiko	Lav	Høy vesentlighet	Høyt volum	Høyt prioritert	Følge opp leverandere og deres rapportering, samt videre styrke kompetanse knyttet til konfliktmineraler og leverandarkjeder.
Kontor: Renhold, kontormøbler og håndverks- bedrifter	Medium risiko	Medium	Lav vesentlighet	Medium volum	Lavt prioritert	Følge opp leverandere med manglende svar og tydeliggjøre krav til dokumentasjon og systematisk leverandereoppfølging.
Produkt: Kaffe, dagligvare og sportsklær	Medium til høy risiko	Lav	Lav vesentlighet	Lavt volum	Lavt prioritert	Øke innsikt i globale leverandarkjeder og styrke krav til dokumentasjon, særlig hos leverandere uten egen rapportering.
Hotell, restaurant og servering	Medium risiko	Lav	Lav vesentlighet	Medium volum	Lavt prioritert	Følge opp manglende svar og vurdere strengere krav til dokumentasjon ved inngåelse av nye avtaler, særlig i bransjer med lav svargrad.

3

Stanse, forebygge eller redusere negativ skade/påvirkning

Egde tar nødvendige tiltak for å stanse, forebygge eller redusere eventuell negativ påvirkning eller skade. Dette kan innebære å endre praksis, etablere kontrolltiltak eller samarbeide med relevante interessenter for å minimere risiko.

IDENTIFISERT MULIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER:**HARDWARE OG KONFLIKTMINERALER**

Egde er avhengig av hardware i form av eksempelvis bærbare PCer, skjermer og mobiltelefoner for å kunne utføre og levere digitale tjenester til kundene. Hardware er produkter som er oppført på Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings Høyrisikoliste.

Egde benytter i hovedsak etablerte forhandlere av elektronikk og datamaskinutstyr, og stiller krav til at leverandere har retningslinjer og praksis knyttet til arbeidstakerrettigheter, ansvarlig mineralbruk og håndtering av konfliktmineraler.

Fleire av leverandere har etablert egne systemer for rapportering og oppfølging i leveranderkjeden, selv om graden av innsikt og kontroll kan variere.

Vi må anerkjenne at brudd på grunnleggende arbeidsrettigheter samt konfliktmineraler er et risikoområde ved produksjon av mobiler og bærbare PCer. Derfor har Egde skjerpet innkjøpsrutinene, herunder inkludert et eget avsnitt vedrørende dette i de etiske retningslinjene for leverandere. Det legges vekt på et tett samarbeid med våre leverandere for å sikre at de oppfylder kravene til Egde, og tar nødvendige tiltak for å minimere risikoen.

Vi ser samtidig at flere leverandere, særlig større aktører, har etablert egne redegjørelser og systemer for oppfølging av risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette gir et bedre grunnlag for oppfølging.

IDENTIFISERT MULIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER:**RENHOLD**

Renhold er en tjeneste som ofte involverer komplekse leveranderkjeder med økt risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter, særlig ved bruk av underleverandører.

I tidligere aktsomhetsvurderinger har én av våre renholdsleverandører rapportert om funn i egen verdikjede. Funnene er primært knyttet til manglende styrende dokumenter og utilstrekkelig oppfølging av egne leverandører.

Leverandøren har iverksatt en rekke tiltak for å redusere risikoen. Dette inkluderer tettere dialog med underleverandører, utarbeidelse og implementering av nødvendige styringssystemer, samt forbedret oppfølging og kontroll av leveranderkjeden. Egde vurderer disse tiltakene som tilfredsstillende og i tråd med prinsippene i OECDs modell for aktsomhetsvurderinger.

Som følge av disse erfaringene har Egde skjerpet sine innkjøpsrutiner for renhold. Egde skal kun benytte seg av anerkjente aktører som er underlagt åpenhetsloven og har etablerte systemer for ansvarlig leverandørstyring, alternativt skal vi utføre en revisjon for å få tilstrekkelig sikkerhet for etterlevelse.

I årets kartlegging har vi ikke mottatt tilsvarende rapporterte funn, men vurderer fortsatt renhold som et område med iboende risiko knyttet til bruk av underleverandører.

IDENTIFISERT MULIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER:**DAGLIGVARE**

Leverandører innen dagligvare har selv identifisert risiko i sine globale leveranderkjeder, særlig knyttet til menneskerettigheter i produksjonsleddet.

Det rapporteres om et bredt spekter av tiltak, herunder etiske retningslinjer for leverandører, systematisk risikovurdering, revisjoner i risikoland, samt kontroll ved inngåelse av nye kontrakter. Flere leverandører har styrket sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger de siste årene, blant annet gjennom økt rapportering og tydeligere krav til egne underleverandører, selv om modenhetsnivået varierer.

Det fremgår at enkelte produkter og opprinnelsesland krever særlig oppfølging. Dette bekrefter viktigheten av å stille krav også til større og veletablerte aktører, og å vurdere tiltak i lys av volum og vesentlighet.

KONSEKVENSER VED MANGLER ELLER BRUDD

Målet til Egde er at mennesker som bidrar til vår virksomhet skal ha gode liv og lønn som de kan leve av.

Dersom en leverandør ikke dokumenterer tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, stiller Egde krav om redegjørelse og dokumentasjon. Vanligvis vil Egde først søke å påvirke leverandøren til å minimere risikoen og rette opp eventuelle brudd som har skjedd. Som en siste utvei kan bytte av leverandør bli en konsekvens.

MANGLENDE DOKUMENTASJON FRA LEVERANDØRER

I de tilfeller hvor Egde ikke får tilstrekkelig dokumentasjon i dialogen med leverandørene, herunder manglende svar, vurderes videre oppfølging mot viktigheten av leverandøren.

Ved avleggelse av denne rapport mangler Egde svar fra 2 leverandører som er fulgt opp nærmere. Disse vil i det etterfølgende følges opp for å innhente svar og subsidiært påvirke leverandørene for å minimere risikoen. Ved manglende svar vil ny leverandør vurderes.

Etiske retningslinjer for leverandører

Egde har etablert Etiske retningslinjer for leverandører som alle nye og eksisterende leverandører må akseptere. Disse retningslinjene har blitt utviklet for å sikre at våre leverandører opptrer i samsvar med høye standarder for ansvarlig forretningspraksis:

Lover og retningslinjer: Leverandørene må overholde gjeldende lover og forskrifter, både nasjonalt og internasjonalt.

Brudd på etiske retningslinjer for leverandører: Retningslinjene klargjør at brudd på de etiske kravene vil bli tatt på alvor og kan medføre konsekvenser for leverandørens kontraktsforhold.

Klima og miljø: Vi forventer at leverandørene tar ansvar for å redusere miljøpåvirkningen fra deres virksomhet og fremmer bærekraftige praksiser.

Menneske- og arbeidstakerrettigheter: Leverandørene må respektere og støtte opp om grunnleggende menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og prinsipper som ikke-diskriminering og mangfold.

Helse, miljø og sikkerhet: Leverandørene må ivareta helse- og sikkerhetsaspekter både for sine ansatte og for samfunnet som helhet.

Etiske retningslinjer for ansvarlig forretningsatferd: Retningslinjene oppfordrer til ærlig, etisk og ansvarlig forretningspraksis, og motvirker korrupsjon og bestikkelser.

Overvåking: Egde forbeholder seg retten til å gjennomføre revisjoner og inspeksjoner hos leverandørene for å sikre etterlevelse av retningslinjene. Dette kan inkludere inspeksjoner av arbeidsforhold, miljøpraksis og andre relevante områder.

4

Overvåk gjennomføring av resultater

Egde har et system for å overvåke implementeringen av tiltakene og vurdere resultatene. Dette sikrer at vi opprettholder fokus på ansvarlighet og kontinuerlig forbedrer våre handlinger.

Egde følger nøye med på leverandørenes forbedringstiltak for å sikre at forholdene blir rettet opp. Egde har etablert følgende rutiner for overvåking, som inkluderer følgende tiltak:

- Årlig vurdering av leverandører, underleverandører og partnere innenfor områdene menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjøres for å sikre at de opprettholder de nødvendige standardene.
- Kontinuerlig evaluering av leverandører, underleverandører og partnere for å ta hensyn til endringer i leverandørlandskapet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik. Dette gjør det mulig for oss å reagere raskt på eventuelle bekymringer og ta nødvendige tiltak.
- Økt bruk av leverandørers egne redegjørelser og tilgjengelig dokumentasjon som en del av oppfølgingen.
- Kontinuerlig overvåking av relevante informasjonskilder og rapporter som omhandler IT-bransjen. Vi holder oss oppdatert på utviklinger og trender innen bransjen for å kunne identifisere potensielle risikoer og ta proaktive tiltak for å unngå brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5

Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert

Vi informerer relevante interessenter om hvordan vi har håndtert den identifiserte påvirkningen eller skaden. Dette inkluderer åpen kommunikasjon om våre tiltak, resultater og læring.

Etter gjennomføringen av aktsomhetsvurderingene har Egde ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Det er imidlertid identifisert enkelte risikoområder i leveranderkjeden, særlig knyttet til elektronikk/hardware, bygg og anlegg, kontormøbler, restauranter og serveringssteder, renhold, dagligvare samt enkelte produktbaserte leverandere som leverer kaffe og klær.

Dette gjelder primært elektronikk/hardware, bygg og anlegg, kontormøbler, restauranter og serveringssteder, renhold, dagligvare – samt noen av de produktbaserte leverandere som leverer kaffe og klær.

Egde rapporterer om sitt arbeid på: www.egde.no tillegg til å rapportere på nettsiden, er Egde tilgjengelig for å besvare henvendelser kontinuerlig.

6

Sørge for, eller samarbeid om gjenoppretting der dette er påkrevd

Hvis det er nødvendig, tar vi ansvar for gjenopprettingstiltak eller samarbeider med andre relevante parter for å sikre at eventuelle skader blir rettet opp og at nødvendige forbedringer blir gjort.

Egde har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Det er imidlertid identifisert behov for videre oppfølging av enkelte leverandere for å sikre tilstrekkelig dokumentasjon og etterlevelse, og dette håndteres gjennom løpende leverandereoppfølging.

Definisjoner

Begrep/uttrykk	Forklaring
Åpenhetsloven	LOV-2021-06-18-99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I kraft 01.07.22. Loven er en menneskerettslov for næringslivet, og har som formål å fremme virksomheters arbeid med å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen bedrift og hos leverandører/forretningspartnere.
Grunnleggende menneskerettigheter	Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjemekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet, jf. Åpenhetsloven § 3 b.
Anstendige arbeidsforhold	Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter etter åpenhetsloven bokstav b og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av, jf. Åpenhetsloven § 3 c.
Leverandører/ Leverandørkjede	Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.
Forretningspartner	Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.

Grimstad, 30.06.2026

Styret i Egde Consulting AS har signert elektronisk

Sign.

Beir Allan Hove
Styreleder

Sign.

Gisle Stavland
Styremedlem

Sign.

Trine Ressel Ødegaard
Styremedlem

Sign.

Jonas Momkvist
Styremedlem

Sign.

Helene Holte
Styremedlem

Sign.

Andreas Taraldsen
Styremedlem

Sign.

Jøran Bech
Daglig leder

Sign.

Karianne Øyulvstad
HR-ansvarlig

Egde

www.egde.no