



Etiske retningslinjer for våre leverandører

I Egde Consulting er vi bevisst vårt sosiale ansvar, og strever alltid etter å drive vår virksomhet på en ansvarlig og bærekraftig måte. Som en av våre leverandører, forventes det at du oppfyller og etterlever disse kravene gjennom ditt forhold til Egde.

Egdes etiske retningslinjer for leverandører uttrykker våre forventninger og fastsetter våre krav til alle samarbeidspartnere, forretningspartnere og leverandører, inkludert leverandørens ansatte, styremedlemmer, innleid personell samt konsulenter som har oppdrag for en leverandør til Egde. Dersom leverandøren benytter underleverandører, plikter leverandøren å videreføre disse Etiske retningslinjene i kontraktskjeden. Leverandøren skal kunne dokumentere hvordan dette ivaretas.

Gjeldende lover

Leverandører skal overholde gjeldende lover og forskrifter i sitt land, samt i de land der de opererer. Leverandører forventes å handle i samsvar med relevante internasjonale lover, konvensjoner og retningslinjer som er fastsatt av internasjonale organisasjoner, inkludert FN og OECD. I de tilfeller der det er forskjell mellom lover og forskrifter i ulike land, skal leverandøren alltid følge det strengeste kravet.

Ledelse og etterlevelse

Leverandører skal identifisere, administrere og overholde de krav som stilles av retningslinjene. Dette innebærer å ha på plass interne retningslinjer, prosedyrer, interne kontrollsystemer og ressurser som gjør det mulig å overholde disse.

Klima

Leverandører skal kontinuerlig søke å opprettholde et lavt klimaavtrykk, og være føre-var i forhold til miljøutfordringer. Leverandører skal bestrebe seg på å utføre alle sine aktiviteter på en miljømessig bærekraftig måte og overholde eller overgå gjeldende miljøstandarder. Leverandørens tjenester, produkter og prosesser skal optimaliseres for å bruke energi, naturressurser og råvarer så effektivt som mulig og for å minimere mengden avfall. Leverandører må unngå materialer og metoder som utgjør en risiko for miljøet og klimaet der det finnes andre tilgjengelige og levedyktige alternativer.

Menneske- og arbeidstakerrettigheter

Leverandører skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

Forbud mot barnarbeid (ILOs kjernekonvensjoner 138 og 182)

Leverandører skal sørge for at barn under 15 år (14 eller 16 år i enkelte land) ikke utfør noen typer arbeid som er til hindring eller skade for deres utdanning og/eller utvikling. Barn under 18 år skal ikke arbeide nattskift, eller utføre noen typer arbeid som vil sette deres sikkerhet, fysiske og/eller mentale helse i fare. Barn har rett til å bli beskyttet mot økonomisk utnyttning i arbeid.

Forbud mot tvangsarbeid (ILOs kjernekonvensjoner 29 og 105)

Leverandører skal sørge for at tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid ikke forekommer i noen form, herunder også som et middel for opplæring, straff eller for å fremme arbeidsdisiplin. Arbeidstakere skal ikke måtte levere depositum eller identifikasjonspapirer til arbeidsgiver. Arbeidstakere hos leverandører er fri til å avslutte arbeidsforholdet etter en rimelig oppsigelsestid.

Forbud mot diskriminering (ILOs kjernekonvensjoner 100 og 111)

Leverandører skal arbeide aktivt for å skape et arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold og gjensidig respekt. Leverandører skal sørge for at arbeidstakere ikke forskjellsbehandles på grunnlag av kjønn, rase, hudfarge, religion, politisk oppfatning, nasjonal opprinnelse, sosial status, fagforeningsarbeid eller personlige forhold i arbeidssituasjoner eller i tilgang til arbeid. Lønnen skal være lik for likt arbeid. Leverandører er pålagt å ikke tolerere noen form for diskriminering eller trakassering på noen av deres arbeidsplasser.

Forbud mot manglende respekt for fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILOs kjernekonvensjoner 87 og 98)

Leverandører skal sørge for at arbeidstakere og arbeidsgivere har rett til å danne, eller slutte seg til de organisasjoner de selv måtte ønske, og til å drive kollektive forhandlinger og dele innholdet. All aktivitet i forhold til denne organiseringen skal skje helt uten represalier eller andre former for forulemping for deltagerne. Leverandører må på ingen måte hindre arenaer for møter og kollektive forhandlinger. Der organisasjonsfrihet og retten til kollektive lønnsforhandlinger er begrenset ved nasjonal lov, skal leverandører legge til rette for, og ikke hindre, parallelle mekanismer til fri og uavhengig organisering og forhandling.

Ansettelsesforhold

Leverandører skal gi sin arbeidsstyrke en godtgjørelse som tilsvarer enhver nasjonal juridisk standard for minstelønn. Videre skal de sørge for at de overholder gjeldende lokale lover om arbeidstid. Leverandører skal sørge for at alle ansatte får skriftlige avtaler om ansettelse som fastsetter arbeidsvilkår på et språk som er forståelig for den det gjelder.

Helse, miljø og sikkerhet

Leverandører skal arbeide aktivt for et skadefritt og sunt arbeidsmiljø og å fremme en åpen og proaktiv helse- og sikkerhetskultur. Leverandører skal planlegge og handle for å forebygge skader og arbeide systematisk med å håndtere risikoer. Leverandører skal også etter beste evne beskytte sine ansatte mot bli skadet fra faktorer utenfor deres kontroll, for eksempel naturkatastrofer.

Ulovlige forretningsmetoder

Antikorrupsjon og gaver

Leverandører skal ikke tolerere korrupsjon på noen som helst måte. De skal ikke tilby, be om, gi, akseptere eller motta bestikkelser eller andre upassende fordeler for forretningsmessig eller privat vinning, enten direkte eller indirekte, for seg selv eller for andre.

Leverandører må for seg selv eller andre ikke motta gaver, provisjoner, tjenester eller andre ytelser i forbindelse med sitt arbeid, når ytelsen er egnet til eller av giveren er ment å påvirke vedkommende sine handlinger. Dette omfatter også gunstige betingelser knyttet til reiser og opphold eller enhver annen fordel som er egnet til å svekke tilliten til den ansatte sitt arbeid.

Leverandører skal heller ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver til ansatte i Egde eller representanter, med mindre gaven er beskjeden og tid og sted er passende. Gjestfrihet, som sosiale arrangementer, måltider eller underholdning kan tilbys hvis det er et forretningsformål involvert, og kostnadene holdes innenfor rimelige grenser. Under en kontraktsforhandling, budgivning eller lignende, må all gjestfrihet, gaver eller annen utgiftsdekning unngås, uavhengig av verdi.

Rettferdig konkurranse

Leverandøren skal ikke forårsake eller være en del av noen form for avtale, aktivitet eller ordning som har til formål eller virkning å hindre, innskrenke eller vri konkurransen, som for eksempel ulovlig samarbeid om prising, ulovlig markedssamarbeid eller annen atferd som medfører brudd på konkurranselovgivningen.

Hvitvasking

Leverandører skal ikke delta i noen form for hvitvasking, og de skal sørge for at finansielle transaksjoner ikke brukes til å hvitvaske penger.

Konfidensialitet

Leverandører er forpliktet til å beskytte konfidensiell informasjon fra Egde. Fortrolige opplysninger som mottas i forbindelse med tjenesteforhold må respekteres og ikke brukes til personlig vinning eller komme uvedkommende til kunnskap.

Interessekonflikt

Leverandører skal unngå alle interessekonflikter mens de jobber for Egde. En konflikt av interesse oppstår når en representant for en leverandør søker å fremme sin personlige interesse gjennom sin stilling som representant for leverandøren. Leverandører er pålagt å rapportere eventuelle situasjoner av mulige konflikter mellom deres personlige interesser og interessene av Egde.

Politiske bidrag og aktiviteter

Leverandører skal ikke sponse politiske partier eller politikere i forbindelse med kontrakt som er inngått med Egde.

Rusmidler

Leverandører har ikke lov til å være påvirket av rus når de jobber for Egde. Begrensede mengder alkohol kan serveres når lokale skikker og anledninger gjør dette hensiktsmessig, forutsatt at forbruket ikke kombineres med drift, kjøring av maskiner eller annen aktivitet som er uforenlig med bruk av alkohol.