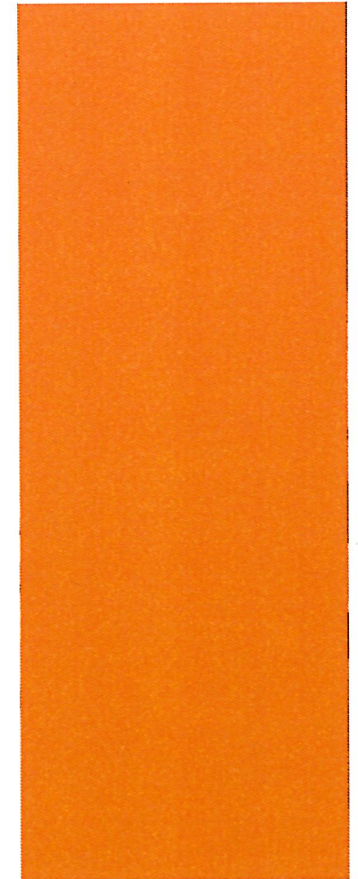


Åpenhetsloven Egde 2023



Innledning

Åpenhetsloven av 2021, også kjent som menneskerettighetsloven for næringslivet, utstedt av Barne- og familiedepartementet, pålegger norske virksomheter å overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester både i og utenfor Norge.

Som et resultat av denne loven må Egde Consulting AS (Egde) som organisasjon være mer åpen og transparent for å redusere risikoen for at virksomheten forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter. Dette inkluderer å sikre anstendige arbeidsforhold hos både leverandører og i egen virksomhet.

Dette er Egdes rapport som redegjør for arbeid i forbindelse med Åpenhetsloven for regnskapsåret 2022. Det er en årlig rapport som publiseres på www.egde.no

Dette plikter Egde til:

- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger
- Offentliggjøring av rapport og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger
- Legge til rette for å svare ut innsynsretten for enhver

Om Egde

Egde er et norsk konsulentfirma som tilbyr et bredt spekter av digitale tjenester til både privat og offentlig sektor.

Styret har vedtatt retningslinjer for ansvar innen menneskerettigheter og arbeidsforhold, og Egde overholder pliktene etter Åpenhetsloven. Teamleder Mennesker og Kultur Renate Ommundsen og Daglig Leder Jøran Bøch har overordnet ansvar for arbeidet med Åpenhetsloven, og henvendelser kan rettes til dem via apenhet@egde.no.

Innsyn

Med Åpenhetsloven kan "alle og enhver" kreve å få informasjon fra Egde om hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser som er vurdert i aktsomhetsvurderingene.

Egde har opprettet en e-postadresse (apenhet@egde.no) der "enhver" kan sende spørsmål angående Åpenhetsloven. E-postadressen administreres og besvares av følgende personer:

- Jøran Bøch
- Renate Ommundsen

Innsynsforespørsler registreres løpende.

Etiske retningslinjer

Egdes interne etiske retningslinjer er forankret internt i organisasjonen, og omfatter en rekke viktige områder. Disse retningslinjene gir veiledning og informasjon om følgende:

- Mangfold og like muligheter: Vi verdsetter mangfold og streber etter å skape like muligheter for alle ansatte.
- Diskriminering: Vi aksepterer ikke noen form for diskriminering av kolleger eller andre som berøres av virksomheten vår.
- Trakassering: Vi har nulltoleranse for trakassering og forplikter oss til å skape en trygg og respektfull arbeidsplass.
- Korrupsjon: Vi motsetter oss korrupsjon i enhver form og følger strenge regler og retningslinjer for å sikre etisk forretningspraksis.
- Gaver: Vi har klare retningslinjer for håndtering av gaver og fordeler for å sikre at de ikke påvirker våre beslutninger eller skaper interessekonflikter.
- Konfidensialitet: Vi beskytter konfidensiell informasjon og personvernrettigheter og forventer at våre ansatte og samarbeidspartnere gjør det samme.
- Menneske- og arbeidstakerrettigheter: Vi respekterer og støtter menneske- og arbeidstakerrettigheter i tråd med internasjonale standarder.
- Ekstern kommunikasjon: Vi forplikter oss til å være åpne, ærlige og nøyaktige i vår kommunikasjon med eksterne interessenter.
- Beskyttelse av personopplysninger: Vi tar personvern på alvor og følger gjeldende lover og regler for behandling av personopplysninger.
- Interessekonflikter: Vi oppfordrer til å unngå situasjoner der personlige interesser kan påvirke våre forretningsbeslutninger.
- Narkotika og alkohol: Vi har klare retningslinjer som forbyr bruk eller besittelse av narkotika og alkohol på arbeidsplassen.

- Om vi oppdager noe galt: Vi oppfordrer alle ansatte til å melde fra dersom de oppdager brudd på våre etiske retningslinjer eller annen uakseptabel adferd.
- Varslingsrutine og varsling: Vi har etablert et varslingsystem som gir våre ansatte en trygg kanal for å rapportere bekymringer eller brudd på etiske retningslinjer.

Gjennom disse etiske retningslinjene tar Egde et tydelig standpunkt og sikrer at vi opererer på en måte som er i samsvar med høyeste standarder for etisk adferd.

Overordnet prosess for arbeid med Åpenhetsloven i Egde

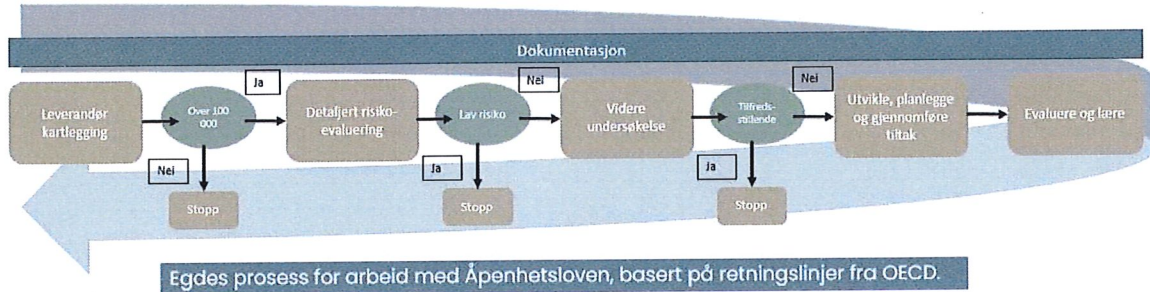
Egde har etablert en overordnet prosess for å arbeide i samsvar med Åpenhetsloven. Denne prosessen omfatter følgende trinn og bygger på OECDs retningslinjer

1. **Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer:** Vi sikrer at ansvarlighet er integrert i våre retningslinjer og styringssystemer, og at alle ansatte er kjent med og forstår kravene og forpliktelsene i Åpenhetsloven.
2. **Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade:** Vi gjennomfører en grundig kartlegging og vurdering av eventuell negativ påvirkning eller skade som kan oppstå som følge av vår virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser. Dette inkluderer å identifisere potensielle risikoer og konsekvenser.
3. **Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade:** Vi tar nødvendige tiltak for å stanse, forebygge eller redusere eventuell negativ påvirkning eller skade. Dette kan innebære å endre praksis, etablere kontrolltiltak eller samarbeide med relevante interessenter for å minimere risiko.
4. **Overvåk gjennomføring og resultater:** Vi har et system for å overvåke implementeringen av tiltakene og vurdere resultatene. Dette sikrer at vi opprettholder fokus på ansvarlighet og kontinuerlig forbedrer våre handlinger.
5. **Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert:** Vi informerer relevante interessenter om hvordan vi har håndtert den identifiserte påvirkningen eller skaden. Dette inkluderer åpen kommunikasjon om våre tiltak, resultater og læring.

Sørge for, eller samarbeid om gjenoppretting der dette er påkrevd: Hvis det er nødvendig, tar vi ansvar for gjenopprettingstiltak eller samarbeider med andre relevante parter for å sikre at eventuelle skader blir rettet opp og at nødvendige forbedringer blir gjort. Ved å følge denne overordnede prosessen etterlever vi kravene i Åpenhetsloven og tar ansvar for våre handlinger og deres innvirkning på

samfunnet og miljøet. Vi bygger tillit hos våre interessenter og streber etter kontinuerlig forbedring i vår ansvarlige praksis.

Kilde: OECD



*Basert på OECDs veiledning for Aktsomhetsvurderinger

Interne retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Egde har implementert interne retningslinjer for å sikre arbeidet med menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold. Disse retningslinjene er integrert i konsernets kvalitetssystem og gjelder for alle ansatte, uavhengig av stilling eller rolle i organisasjonen.

Egde er forpliktet til å kontinuerlig vurdere og følge opp leverandørkjeden i samsvar med Åpenhetsloven. Vi publiserer en årlig rapport som beskriver vårt arbeid i henhold til Åpenhetsloven.

Som en del av vårt arbeid med Åpenhetsloven har vi utviklet og oppdatert flere rutiner og retningslinjer internt.

Interne tiltak inkluderer:

- Oppdatert HMS-system og rutiner for å sikre et sikkert og helsefremmende arbeidsmiljø.
- Etablerte interne retningslinjer for arbeid med Åpenhetsloven, inkludert risikioverføring av Egdes leverandører gjennom aktsomhetsvurderinger.
- Oppdaterte interne retningslinjer for innkjøp, som sikrer at vi følger bærekraftige og ansvarlige praksiser i våre anskaffelser.
- Oppdatert internt kvalitetssystem for å sikre at våre prosesser og tjenester er i samsvar med høye standarder.
- Etablerte etiske retningslinjer for våre leverandører, som setter klare forventninger til deres forretningspraksis og etiske adferd.

Ved å følge disse interne retningslinjene sikrer vi at Egde opptrer i tråd med våre forpliktelser knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlige innkjøp. Vi fortsetter å forbedre våre interne systemer og prosesser for å oppnå en bærekraftig og etisk virksomhet.

Kartlegge og vurdere risiko

Egdes leverandører forventes å opprettholde de samme standardene som Egde krever av sin egen virksomhet. Det er viktig for Egde å sikre at både selskapet selv og dets leverandører driver virksomheten uten å krenke grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Formålet med kartleggingen av leverandører er å identifisere leverandørkjeder med høy risiko for å bryte kravene til anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

I forbindelse med aktsomhetsvurderingene ser Egde primært til Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste og utarbeidede retningslinjer og bransjespesifikke veiledninger fra OECD.

Leverandører som har levert varer eller tjenester for over 100 000 kroner blir risikoevaluert basert på følgende kriterier:

- Risikobransje (NACE Bransjekode)
- Risikovarer
- Risikoland
- Egen erfaring

Selv leverandører som Egde bare har brukt en gang, inkluderes i kartleggingen. Leverandørene sorteres i første fase etter lav, medium eller høy risiko. Leverandører som vurderes som medium eller høy risiko basert på de nevnte kriteriene, blir grundigere vurdert.

Leverandører til Egde

Leverandøranalysen viser at vi kjøper tjenester fra følgende bransjer

Renhold, kantine, detaljhandel (f.eks kontorrekvisita, tekstiler), dagligvare, husleie, konsulenttjenester, hotell, flyselskaper, telefoni og videokonferanse, drift, konferanse, hardware/programvareleverandører, forsikring, håndverkere, interiør, strøm, læringsinstitusjoner, parkering, bedriftshelsetjenester, transport, hjelpeorganisasjoner.

Oppfølging: Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Resultat av aktsomhetsvurderingene

Etter gjennomføringen av aktsomhetsvurderingene har Egde ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Ettersom Egde opererer i en bransje og på lokasjoner med lav risiko for slike brudd, er dette en positiv konklusjon.

Imidlertid har det blitt identifisert mulig risiko for brudd primært knyttet til elektronikk/hardware, bygg og anlegg, kontormøbler, restauranter og serveringssteder, samt noen av de produktbaserte leverandørene som leverer eksempelvis kaffe.

Disse leverandørene vil bli nøye fulgt opp i tråd med Egdes interne retningslinjer for Åpenhetsloven. Vi vil arbeide tett med dem for å sikre at de oppfyller våre krav og tar nødvendige tiltak for å minimere potensielle risikoer.

Elektronikk/hardware

Egdes største innsatsfaktor, foruten de ansatte som jobber i Egde, er elektronikk/hardware som for eksempel bærbare PC:er, skjermer og mobiltelefoner. Dette er produkter som er oppført på Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings Høyrisikoliste.

Produksjonen av hardware foregår hovedsakelig i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det er omfattende dokumentasjon som viser at det er problemer knyttet til arbeidstakerrettigheter i disse fabrikkene, spesielt med tanke på lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Risikoen for menneskerettighetsbrudd antas å være noe lavere for montering/sammenstilling sammenlignet med produksjon av komponenter.

Egde har en bevisst tilnærming der vi utelukkende kjøper elektronikk og datamaskinutstyr fra anerkjente norske selskaper med velkjente retningslinjer og praksis når det gjelder ansvarlig mineralbeskyttelse og unngåelse av konfliktmineraler i elektroniske produkter. Disse selskapene har også lignende rapporteringskrav som Egde og har større innflytelse på sine leverandører sammenlignet med mindre bedrifter i elektronikkbransjen.

Likevel er det mulig at konfliktmineraler er tilstede i mobiler og bærbare pc:er. Derfor har Egde inkludert krav i de Etske retningslinjer for leverandører om at de

må aktivt engasjere seg i og arbeide med retningslinjer for hele sin leverandørkjede for å unngå bruk av konfliktmineraler. Vi legger vekt på et tett samarbeid med våre leverandører for å sikre at de oppfyller våre krav og tar nødvendige tiltak for å minimere risikoen.

Etiske retningslinjer for leverandører

Egde har etablert Etiske retningslinjer for leverandører som alle nye og eksisterende leverandører må akseptere. Disse retningslinjene har blitt utviklet for å sikre at våre leverandører opptrer i samsvar med høye standarder for ansvarlig forretningspraksis.

Ved å etablere klare og omfattende retningslinjer for leverandører, sikrer Egde at våre forretningspartnere deler vårt engasjement for etisk praksis, bærekraft og ansvarlig forretningsatferd. Vi opprettholder også en kontinuerlig oppfølging av våre leverandører for å sikre at de opprettholder de nødvendige standardene i sin virksomhet.

Egdes Etiske retningslinjer for leverandører omfatter en rekke viktige områder som leverandørene må forholde seg til:

- **Lover og retningslinjer:** Leverandørene må overholde gjeldende lover og forskrifter, både nasjonalt og internasjonalt.
- **Brudd på etiske retningslinjer for leverandører:** Retningslinjene klargjør at brudd på de etiske kravene vil bli tatt på alvor og kan medføre konsekvenser for leverandørens kontraktsforhold.
- **Klima og miljø:** Vi forventer at leverandørene tar ansvar for å redusere miljøpåvirkningen fra deres virksomhet og fremmer bærekraftige praksiser.
- **Menneske- og arbeidstakerrettigheter:** Leverandørene må respektere og støtte opp om grunnleggende menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og prinsipper som ikke-diskriminering og mangfold.
- **Helse, miljø og sikkerhet:** Leverandørene må ivareta helse- og sikkerhetsaspekter både for sine ansatte og for samfunnet som helhet.
- **Etiske retningslinjer for ansvarlig forretningsatferd:** Retningslinjene oppfordrer til ærlig, etisk og ansvarlig forretningspraksis, og motvirker korrupsjon og bestikkelser.
- **Overvåking:** Egde forbeholder seg retten til å gjennomføre revisjoner og inspeksjoner hos leverandørene for å sikre etterlevelse av retningslinjene. Dette kan inkludere inspeksjoner av arbeidsforhold, miljøpraksis og andre relevante områder.

Konsekvens ved mangler eller brudd

Dersom en leverandør ikke kan dokumentere tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, stiller Egde krav om redegjørelse og dokumentasjon. Vanligvis vil Egde først søke å påvirke leverandøren til å minimere risikoen og rette opp eventuelle brudd som har skjedd. Som en siste utvei kan bytte av leverandør vurderes.

Målet til Egde er at mennesker som bidrar til vår virksomhet skal ha gode liv og lønn som de kan leve av.

Løpende oppfølging

Egde følger nøye med på leverandørenes forbedringstiltak for å sikre at forholdene blir rettet opp.

Egde har etablert følgende rutiner for overvåking, som inkluderer følgende tiltak:

- Årlig vurdering av leverandører, underleverandører og partnere innenfor områdene menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjøres for å sikre at de opprettholder de nødvendige standardene.
- Kontinuerlig evaluering av leverandører, underleverandører og partnere for å ta hensyn til endringer i leverandørlandskapet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik. Dette gjør det mulig for oss å reagere raskt på eventuelle bekymringer og ta nødvendige tiltak.
- Kontinuerlig overvåking av relevante informasjonskilder og rapporter som omhandler IT-bransjen. Vi holder oss oppdatert på utviklinger og trender innen bransjen for å kunne identifisere potensielle risikoer og ta proaktive tiltak for å unngå brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kommunikasjon rundt Åpenhetsloven

Egde rapporterer om sitt arbeid på: www.egde.no

Årsrapporten inkluderer:

- Generell beskrivelse av virksomheten og rutiner
- Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko
- Tiltak og resultater/forventede resultater

I tillegg til å rapportere på nettsiden, er Egde tilgjengelig for å besvare henvendelser kontinuerlig.

Definisjoner og forkortelser

Åpenhetsloven	LOV-2021-06-18-99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I kraft 01.07.22. Loven er en menneskerettighetslov for næringslivet, og har som formål å fremme virksomheters arbeid med å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen bedrift og hos leverandører/forretningspartnere.
Grunnleggende menneskerettigheter	Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet, jf. åpenhetsloven § 3 b.
Anstendige arbeidsforhold	Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter etter åpenhetsloven bokstav b og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av, jf. Åpenhetsloven § 3 c.
Leverandør/ Leverandørkjede	Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt
Forretningspartner	Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.

Kilde: DIFI

Deltakere

EGDE CONSULTING AS Norge

Signert med E-signere

Gisle Stavland
gisle.stavland@egdeconsulting.no

2023-06-27 08:16:19 UTC

Dato

Leveransekanal: E-post

Betrakter

Per Terje Skarning
per.terje.skarning@egde.no

Leveransekanal: E-post

HELENE HOLTE Norge

Signert med E-signere

Helene Holte
helene.holte@egde.no

2023-06-27 06:28:44 UTC

Dato

Leveransekanal: E-post

TOR MALMO Norge

Signert med E-signere

Tor Malmo
tor.malmo@novacg.no
+4792257465

2023-06-29 07:07:43 UTC

Dato

Leveransekanal: E-post

GEIR ALLAN HOVE Norge

Signert med E-signere

Geir Allan Hove
geir.allan.hove@novacg.no
+4798222177

2023-06-30 05:54:27 UTC

Dato

Leveransekanal: E-post

JONAS MOMKVIST Norge

Betrakter

Jonas Momkvist
jonas.momkvist@novacg.no
+4740633620

Leveransekanal: E-post